



Департамент образования и науки
Ханты-Мансийского автономного округа - Югры

Бюджетное учреждение профессионального образования
Ханты-Мансийского автономного округа – Югры
«Белоярский политехнический колледж»

Положение о центре содействия трудоустройству выпускников

СОГЛАСОВАНО
педагогическим советом
протокол № 10 от 30.11.2021

УТВЕРЖДЕНО
приказом от 01.12.2021 № 310

ПОЛОЖЕНИЕ

о центре содействия трудоустройству выпускников

БУ «Белоярский политехнический колледж»

Белоярский
2021

СОДЕРЖАНИЕ

№ п/п	Содержание	Стр.
1	Общие положения	3
2	Цели и задачи Центра содействия трудоустройства выпускников (ЦСТВ)	3
3	Организация деятельности ЦСТВ	4

1 Общие положения

1.1 Настоящее Положение является локальным нормативным правовым актом бюджетного учреждения профессионального образования Ханты-Мансийского автономного округа – Югры «Белоярский политехнический колледж» (далее – Колледж) и регламентирует деятельность центра содействия трудоустройству выпускников колледжа (далее – ЦСТВ).

1.2 Настоящее Положение и ЦСТВ создан на основании:

- Федерального закона от 29.12.2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»;

- Приказа Министерства общего и профессионального образования Российской Федерации от 12.05.1999 № 1283 «О создании Центра содействия учащейся молодежи и трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования»;

- Приказа Министерства образования и науки Российской Федерации от 16.10.2001 № 3366 «О программе «Содействие трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования»;

- рекомендаций Минпросвещения России от 21.05.2020 № ГД-500/05 по вопросам трудоустройства выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, в период подготовки к поэтапному или частичному возобновлению образовательными организациями образовательного процесса;

- Постановление Правительства Российской Федерации от 5.08.2013 № 662 «Об осуществлении мониторинга системы образования»;

- Постановление Правительства Российской Федерации от 10.07.2013 № 582 «Об утверждении правил размещения на официальном сайте образовательной организации в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» и обновления информации об образовательной организации»;

- Федеральный закон от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»;

- Письмо Министерства образования и науки РФ от 28.04.2012 № 18-225 «О мониторинге трудоустройства выпускников»;

- Письмо Министерства образования и науки РФ от 25.12.2014 № 06-1237 «О мониторинге трудоустройства выпускников»;

- Приказа Минобразования РФ и Минтруда РФ от 24.07.2000 № 2285/187 «О реализации Межведомственной программы содействия трудоустройству и адаптации к рынку труда выпускников учреждений профессионального образования»;

- Письма Министерства образования и науки РФ от 18.01.2010 № ИК-35/03 «О создании и функционировании центров содействия трудоустройству выпускников учреждений профессионального образования».

1.3 ЦСТВ не является юридическим лицом.

1.4 В своей деятельности ЦСТВ руководствуется действующими нормативными и организационно-распорядительными документами, которые регламентируют вопросы, связанные с трудоустройством выпускников колледжа.

1.5 ЦСТВ состоит из сотрудников, постоянно работающих в колледже.

1.6 Требования настоящего Положения обязательны для всех структурных подразделений колледжа, участвующих в организации, реализации и контроле процесса содействия трудоустройству выпускников.

2 Цели и задачи Центра содействия трудоустройства выпускников (ЦСТВ)

2.1 Главной целью деятельности ЦСТВ является содействие поиску работы выпускникам Колледжа, в том числе с инвалидностью и ОВЗ.

2.2 Задачи ЦСТВ:

- проведение конкурсов профессионального мастерства;
- проведение ярмарок вакансий;
- обучение предпринимательским навыкам;
- повышение квалификации и профессиональная переподготовка выпускников;
- профориентационная работа;
- вовлечение в трудовую деятельность выпускников, испытывающих трудности в поиске работы, включая инвалидов;
- содействие занятости выпускников из числа женщин, имеющих детей, и совмещению трудовой деятельности с семейными обязанностями;
- предоставление выпускникам доступа к банку вакансий;
- оказание содействия в привлечении работодателей к участию в разработке и реализации профессиональных образовательных программ;
- оказание содействия выпускникам, не имеющим работы, в подготовке и размещении резюме;
- ведение мониторинга трудоустройства;
- сопровождение выпускников при их обращении в органы службы занятости;
- организация временной занятости студентов, в том числе в летний период;
- организация и проведение ярмарок вакансий для обучающихся и выпускников;

проведение экскурсий на предприятия для обучающихся и выпускников;

- проведение групповых социально-психологических тренингов для обучающихся и выпускников по вопросам трудоустройства и поведения на рынке труда, адаптации к профессиональной деятельности;
- оказание правовой помощи выпускникам по вопросам занятости;
- построение индивидуальных траекторий профессионального развития для студентов и выпускников;
- тьюторское сопровождение выпускников;
- проведение конкурсов, направленных на профессиональную агитацию и мотивирование выпускников к трудоустройству;
- профессиональное консультирование, выявление профессиональных планов и намерений;
- проведение конференций, семинаров, круглых столов, посвященных вопросам содействия занятости выпускников;
- предоставление выпускникам информации о платформах дистанционного обучения, и иных источниках информации в сети «Интернет», посредством которых они могут актуализировать полученные знания (Открытое образование, Coursera, Stepik, собственные платформы организации и др.);
- реализация мероприятий по профессиональной ориентации обучающихся общеобразовательных организаций;
- обучение студентов и выпускников навыкам делового общения, самопрезентации для участия в собеседованиях;
- проведение профессиональных тестирований, диагностик;
- проведение опроса (беседы, интервью, анкетирование) обучающихся и выпускников в целях определения уровня удовлетворенности качеством работы по содействию трудоустройству;
- проведение для выпускников встреч с представителями профессий;
- содействие в формировании студентами и выпускниками портфолио;
- содействие с участием представителей работодателей формированию корпоративной культуры у студентов;
- сбор и анализ потребностей работодателей в специалистах;
- привлечение работодателей к участию в качестве экспертов в демонстрационном экзамене;
- привлечение работодателей к участию в реализации образовательного процесса;
- привлечение работодателей к участию в качестве экспертов в государственной итоговой аттестации;

- привлечение работодателей к участию в качестве экспертов в конкурсах и олимпиадах;
- содействие организации практической подготовки студентов;
- участие в организации дополнительного профессионального образования для выпускников;
- участие в ведении рекламной деятельности;
- участие в корректировке учебных планов в соответствии с требованиями работодателей;
- посредничество при заключении студентом договора о целевом обучении;
- психологическая поддержка выпускников, в том числе с инвалидностью и ОВЗ;
- системная работа с привлечением рекрутинговых агентств, крупных IT компаний – агрегаторов (например Яндекс. Работа, вакансии Работа в России, superjob и другие), с выработкой специальных условий для содействия и помощи в трудоустройстве выпускников, включая базу соответствующих вакансий, бесплатные карьерные консультации и др.

3 Организация деятельности ЦСТВ

3.1 ЦСТВ осуществляет свою деятельность в соответствии с законодательством Российской Федерации, законодательством Ханты-Мансийского автономного округа – Югры, Уставом колледжа и настоящим Положением.

3.2 Деятельность ЦСТВ заключается в сотрудничестве и взаимодействии с организациями, предприятиями, учреждениями, индивидуальными предпринимателями, органами местного самоуправления, органами исполнительной власти, в том числе с органами по труду и занятости населения по вопросам содействия занятости и трудоустройству выпускников, в том числе с инвалидностью и ОВЗ.

3.3 ЦСТВ реализует все цели и задачи перечисленные в разделе 2 настоящего Положения, а также в рамках содействия трудоустройству выпускников осуществляет:

- анализ международного опыта решения вопросов в трудоустройстве выпускников колледжей;
- изучение потребностей предприятий в квалифицированных кадрах;
- подготовка методических рекомендаций по вопросам содействия трудоустройству;
- ведение страницы ЦСТВ на официальном сайте колледжа;
- участие в реализации федеральных и региональных программ содействия занятости и трудоустройству молодежи;
- анализ и учет результатов трудоустройства обучающихся и выпускников колледжа;
- взаимодействие с работодателем – заключение договоров о долгосрочном сотрудничестве, целевом приеме и о целевом обучении;
- организация профессиональной ориентации выпускников колледжа с участием сотрудников ведущих промышленных предприятий и учреждений Белоярского района по профилю получаемого среднего профессионального образования;
- взаимодействие с центрами занятости населения Ханты-Мансийского автономного округа – Югры по вопросам предоставления информации о вакантных рабочих местах на региональном рынке труда и перспективах трудоустройства по профилю получаемого среднего профессионального образования выпускниками колледжа.